

Atesa l'Ordre de 13 d'abril de 1994, per la qual es regula la concessió d'ajuts i subvencions de foment de l'ocupació dels treballadors amb disminució que estableix el capítol 2 del Reial decret 1451/1983, d'11 de maig;

Atès el que disposen el Reial decret 1050/1997, de 27 de juny, sobre traspàs a la Generalitat de Catalunya de la gestió realitzada per l'INEM en l'àmbit del treball, l'ocupació i la formació; el Decret 235/1997, de 2 de setembre, pel qual s'assignen al Departament de Treball les funcions i els serveis traspassats a la Generalitat de Catalunya en matèria de treball, ocupació i formació, i l'Ordre de 15 de desembre de 1997, per la qual s'assignen les funcions que en matèria de treball, ocupació i formació han estat atribuïdes al Departament pel Decret esmentat;

Aquesta Ordre estableix les funcions de gestió i control que el Departament de Treball portarà a terme en relació amb el foment de l'ocupació dels treballadors amb disminució que estableix el capítol 2 del Reial decret 1451/1983, d'11 de maig.

Atesa la Llei 16/1997, de 24 de desembre, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 1998;

Atès que s'ha donat audiència als agents socials representats en el si del Consell Català de la Formació Ocupacional i Col·locació, amb l'informe previ del Servei Jurídic del Departament, a proposta de la Direcció General d'Ocupació i en ús de les facultats que em confereix l'article 12 de la Llei 13/1989, de 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya,

Ordeno:

#### Article 1

Objecte i quantia dels ajuts i subvencions públiques

1.1 El Departament de Treball concedirà per a la contractació, per temps indefinit i a jornada completa, de treballadors amb disminució inscrits al Departament de Treball una subvenció de 500.000 pessetes per cada contracte de treball i les bonificacions en les quotes empresarials a la Seguretat Social a què es refereix l'article 7 del Reial decret 1451/1983, d'11 de maig.

1.2 Els esmentats ajuts són incompatibles amb qualsevol altra mesura de foment de l'ocupació, excepte amb la subvenció, per un import de 150.000 pessetes, per treballador amb disminució contractat, destinada a l'adaptació dels llocs de treball o dotació de mitjans de protecció personal necessaris per evitar accidents laborals al treballador, d'acord amb el que estableixen els articles 7.3 i 12 del Reial decret 1451/1983, d'11 de maig .

1.3 La justificació per a la percepció d'aquesta subvenció, sol·licitada per l'empresa o pel mateix treballador, a més dels requisits exigits pel Reial decret 1451/1983, requereix la presentació de la factura corresponent que acrediti l'esmentada adaptació o dotació i l'informe favorable de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

#### Article 2

## Aplicació pressupostària

2.1 L'atorgament d'aquestes subvencions es farà a càrrec de la partida pressupostària 11.04.477.01/4 i estarà condicionat a l'existència de disponibilitats pressupostàries per a aquesta finalitat.

2.2 Per disposició complementària es concretaran els imports màxims destinats a aquestes subvencions.

## Article 3

### Requisits dels beneficiaris

3.1 Els beneficiaris d'aquests ajuts i subvencions hauran d'acreditar en la presentació de la sol·licitud i quan es tracti de subvencions superiors a un milió de pessetes, que estan al corrent de les obligacions tributàries i de la Seguretat Social, d'acord amb el que disposa l'article 12.7 de la Llei 16/1997, de 24 de desembre, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 1998, la qual cosa s'ha d'acreditar mitjançant la corresponent certificació.

3.2 A més les empreses i cooperatives de treball associat, per tal de beneficiar-se dels ajuts establerts, hauran d'estar donats d'alta de l'impost sobre activitats econòmiques i tenir assignat codi compte cotització.

3.3 Els beneficiaris d'aquests ajuts i subvencions hauran d'acreditar no tenir contret cap deute per cap concepte amb la Generalitat de Catalunya i els seus organismes autònoms quan es tracti de subvencions superiors a un milió de pessetes, d'acord amb el que preveu l'article 12.7 de la Llei 16/1997, de 24 de desembre, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 1998, la qual cosa s'ha d'acreditar mitjançant declaració expressa.

## Article 4

### Obligacions del beneficiari

4.1 Els beneficiaris dels ajuts han de remetre anualment a les delegacions territorials del Departament de Treball una llista dels treballadors pels quals es va concedir l'ajut i la seva permanència a l'empresa, i, en el cas de cessament, dels treballadors que els hagin substituït, d'acord amb el que disposa l'article 10 del Reial decret 1451/1983, d'11 de maig, esmentat. La remissió d'aquesta llista és obligatòria durant un termini de tres anys a partir de la data de concessió dels ajuts.

4.2 Així mateix els beneficiaris dels ajuts estan obligats a facilitar la documentació que els sigui requerida i a sotmetre's als controls financers que estableixi la Intervenció General de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i la Sindicatura de Comptes, com també la Comissió i el Tribunal de Comptes de les Comunitats Europees, en el cas de cofinançament pel Fons Social Europeu.

4.3 Els beneficiaris estan obligats a mantenir els requisits exigits per a la concessió dels ajuts i han de sotmetre's a les actuacions de comprovació que el Departament de Treball consideri necessàries.

## Article 5

### Procediment per a la concessió de la subvenció

5.1 Per a la concessió de la subvenció el beneficiari de l'ajut ha de registrar, amb caràcter previ, el contracte de treball a les oficines de Treball de la Generalitat.

5.2 Les oficines de Treball de la Generalitat i les delegacions territorials del Departament de Treball tindran

a disposició dels interessats els models normalitzats de sol·licitud.

5.3 Les sol·licituds s'han de presentar a les oficines de Treball de la Generalitat corresponents. Juntament amb la sol·licitud s'ha d'aportar el contracte de treball en el model oficial, la sol·licitud d'alta a la Seguretat Social i el certificat de disminució i la resta de documentació a què fa referència el model normalitzat de sol·licitud.

Si es tracta d'empreses de nova creació s'ha d'adjuntar, a més, el projecte i la memòria de l'empresa.

## Article 6

### Tramitació i resolució

6.1 Un cop presentada la documentació a l'Oficina de Treball de la Generalitat corresponent se'n verificarà el contingut. Si manca algun document, es requerirà l'interessat per tal que el presenti en el termini de deu dies, amb l'advertiment que en el cas que no ho faci així, s'arxivarà la sol·licitud sense cap més tràmit d'acord amb el que preveu l'article 71 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

6.2 La delegació territorial corresponent elaborarà un informe sobre la viabilitat econòmica i tècnica del projecte d'empresa de nova creació i sol·licitarà un informe dels equips multiprofessionals, sobre l'adequació del lloc de treball a la minusvalidesa del treballador.

6.3 Un cop completada la documentació a què fa referència el model de sol·licitud esmentat a l'article 5 d'aquesta Ordre i elaborat l'informe dels equips multiprofessionals a què fa referència el punt 2 d'aquest article, el delegat territorial de Treball resoldrà l'atorgament o la denegació de la subvenció en el termini màxim d'un mes.

6.4 Transcorregut l'esmentat termini sense que s'hagi resolt la sol·licitud, s'entendrà desestimada.

## Article 7

### Notificació de la resolució

La resolució es notificarà a l'interessat d'acord amb el que disposen els articles 58 i 59 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

## Article 8

### Recursos

Contra l'esmentada resolució del delegat territorial de Treball es pot interposar recurs ordinari davant el director general d'Ocupació en el termini d'un mes comptat a partir de l'endemà de la notificació de la dita resolució.

## Article 9

### Reintegrament de les subvencions

L'incompliment per part del beneficiari de la subvenció dels requisits i les condicions establerts per a la percepció dels beneficis n'implicarà el reintegrament total o parcial d'acord amb el que preveuen la Llei de pressupostos de la Generalitat de Catalunya, i l'Ordre d'1 d'octubre de 1997, sobre tramitació, justificació i control d'ajuts i subvencions, sens perjudici del que preveu la Llei 8/1988, de 7 d'abril, sobre infraccions i sancions en l'ordre social, i la resta de normativa que sigui d'aplicació.

Article 10

Participació institucional

La participació dels agents socials a l'efecte d'aquesta Ordre es durà a terme a través dels òrgans de participació institucional corresponents i d'acord amb la normativa que els regula.

Disposició addicional

En allò no regulat expressament en aquesta Ordre cal atènyer-se al que disposa l'Ordre de 13 d'abril de 1994, per la qual es regula la concessió d'ajuts i subvencions sobre el foment de l'ocupació dels treballadors amb disminució que estableixi el capítol 2 del Reial decret 1451/1983, d'11 de maig, i altres disposicions que la modifiquin o la desenvolupin.

Disposició transitòria

La present Ordre serà d'aplicació a les sol·licituds presentades abans de la seva entrada en vigor i de conformitat amb l'Ordre de 13 d'abril de 1994.

Disposició final

Aquesta Ordre entrarà en vigor l'endemà de la seva publicació al DOGC.

Barcelona, 19 de març de 1998

Ignasi Farreres i Bochaca  
Conseller de Treball

(98.079.013)